

## Vergleichsberechnung MiniJob 2014

(28.11.14)

	<u>Minijob</u>	<u>sozialvers.-pfl. Beschäftigung (Standard)</u>	<u>sozialvers.-pfl. Beschäftigung (mit Aufstockung RV)</u>	<u>Diff.</u>
<u>Arbeitnehmer (AN):</u>				
Bruttolohn	450,00	451,00	451,00	
AN-Kosten Sozialvers.	0,00	-49,43	-69,75	<del>20,43%</del>
Lohnsteuer, Kl. IV	<i>(Abwälzung mgl.)</i>	<i>(Abwälzung mgl.)</i>	0,00	
<b>Nettolohn AN (Auszhlg.)</b>	<b>450,00</b>	<b>401,57</b>	<b>381,25</b>	<b>-48,43</b>

### Arbeitgeber (AG):

Bruttolohn	450,00	451,00	451,00	
30 % Pauschalabgaben	135,00		xxx	
AG-Anteil Sozialvers.	xxx	86,93	86,93	
Insolvenzgeld	0,68	0,52	0,68	
Umlage U1 (Höchstsatz)	3,15	11,28	11,28	2,50%
Umlage U2	0,63	1,13	1,13	0,25%
<b>Bruttokosten AG</b>	<b>589,46</b>	<b>550,86</b>	<b>551,02</b>	<b>-38,60</b>

### Sozialversicherungsschutz entsprechend Bruttoarbeitslohn :

Krankenversicherung	nein	ja	ja
Pflegeversicherung	nein	ja	ja
Rentenversicherung	<i>(Aufstockung mgl.)</i>	ja	<i>(Aufstockung mgl.)</i>
Arbeitslosenversicherung	nein	ja	ja

### Was für eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung spricht, Fazit:

Der Arbeitnehmer hat vollen Versicherungsschutz für 48,43 € weniger Nettolohn.

Der Arbeitgeber spart 38,6 € (schwankend, von Krankenkasse u. Umlagesatz abhängig).

AN spart ggfs. über 130 € frw. Beitrag zur gesetzlichen Krankenversicherung, wenn nicht bei dem Ehepartner mitversichert.

### Nachteil sozialversicherungspflichtige Beschäftigung:

Mitversicherung bei Sozialversicherung des Ehegatten wird nicht mehr genutzt

### bei beiden Fallgestaltungen identisch:

zweifelhafte Effizienz bei Beiträgen zur Rentenversicherung

Lohnanspruch im Krankheitsfall und Urlaubsanspruch